



Seit 1994 eine feste  
Größe in Stuttgart

## Führung im Wandel

Führungskonzepte in dynamischen Zeiten

[Termine, Anmeldung, Weiterlesen](#)

# Führung im Wandel: Herausforderungen für das 21. Jahrhundert

Das Seminar vermittelt zentrale Aspekte moderner Führung in Zeiten des Wandels. Teilnehmer reflektieren ihren eigenen Führungsstil, lernen den Umgang mit dynamischen Veränderungen und erfahren, wie Selbstmanagement zur erfolgreichen Führung beiträgt.

## Beschreibung

Die Arbeitswelt des 21. Jahrhunderts wird von bedeutenden gesellschaftlichen Megatrends wie dem demografischen Wandel, der Globalisierung und dem technologischen Fortschritt geprägt. Diese Veränderungen stellen Führungskräfte vor neue Herausforderungen und erfordern ein Umdenken in der Mitarbeiterführung.

Das Seminar „Führung im Wandel“ bietet einen umfassenden Überblick über moderne Führungskonzepte, die Werteorientierung, Kommunikation und Flexibilität in den Vordergrund stellen. Besonders werden authentische, partizipative und agile Führungsstile vorgestellt, die auf die Bedürfnisse der Mitarbeitenden eingehen und deren Motivation sowie Bindung stärken.

Teilnehmende erhalten praxisnahe Impulse und lernen, wie eine wertschätzende Unternehmenskultur sowie eine offene Feedbackkultur den Unternehmenserfolg fördern. Das Seminar richtet sich an alle, die ihre Führungskompetenzen weiterentwickeln und den Wandel aktiv gestalten möchten.

## Zielgruppen (m/w/d), Ziele und Nutzen

- Führungskräfte, Experten und Mitarbeitende aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik, Verbänden und Verwaltung
- Change- und Projektmanager sowie Gruppen- und Abteilungsleiter
- Betriebs- und Personalräte sowie Gewerkschaftsvertreter

### Ziele und Nutzen

- Reflexion und Weiterentwicklung des eigenen Führungsverhaltens in einem sich wandelnden Umfeld
- Stärkung der Selbstmanagement-Kompetenzen zur erfolgreichen Bewältigung von Führungsaufgaben
- Vertiefung des Verständnisses für die Bedeutung der Mitarbeitenden als zentrale Ressource
- Kennenlernen und Vergleichen traditioneller und moderner Führungsstile, Werte und Visionen
- Erwerb praxisnaher Strategien zur Förderung agiler und adaptiver Führung sowie zum Umgang mit Widerständen

## Zwei Tage voller intensiver Impulse

### 1. Führung im Wandel. Herausforderung guter Führung in einem dynamischen Umfeld

- Führungskompetenzen in der Transformation
- Umgang mit Unsicherheit und Komplexität
- Teamdynamik im Wandel fördern
- Kommunikation in turbulenten Zeiten

### 2. Selbstmanagement und Selbstführung. Reflexion des eigenen Führungsverhalten

- Persönliche Stärken und Schwächen erkennen
- Zielorientierte Selbststeuerung entwickeln
- Feedback als Lerninstrument nutzen
- Selbstreflexion für nachhaltigen Erfolg

### 3. Der Mensch im Mittelpunkt. Mitarbeitende als wichtigste Ressource

- Individuelle Potenziale erkennen und gezielt fördern
- Motivation und Zufriedenheit steigern
- Vertrauensvolle Beziehungen aufbauen
- Vielfalt und Potenziale im Team nutzen

### 4. Traditionelle und moderne Führungsstile im Vergleich

- Hierarchische Strukturen versus Agilität
- Autoritäre und kooperative Führung
- Situationsbezogene Führungsansätze verstehen
- Führungskultur im Wandel analysieren

### 5. Sinn, Werte und Visionen als Leitplanken organisationaler Führung

- Gemeinsame Werte im Unternehmen entwickeln
- Vision als Motivationsfaktor nutzen
- Ethik und Verantwortung in der Führung
- Sinnstiftende Kommunikation fördern

### 6. Adaptive Führung. Agilität und Selbstorganisation fördern

- Agile Methoden im Führungsalltag
- Selbstorganisierte Teams unterstützen
- Schnelle Entscheidungswege etablieren
- Lernkultur und Innovation stärken

### 7. Herausforderungen und Widerstände. Führung zwischen Wandel und Beharrlichkeit

- Widerstände konstruktiv begegnen
- Change-Prozesse nachhaltig umsetzen
- Balance zwischen Tradition und Innovation
- Mitarbeitende durch Veränderungen begleiten

### 8. Organisation 4.0. Balance zwischen notwendigen Anpassungen und Überforderung

- Digitalisierung sinnvoll gestalten
- Technologische Innovationen integrieren
- Überforderung frühzeitig erkennen
- Anpassungsfähigkeit der Organisation stärken

## Ergänzungen


- Moderationstraining. Gruppen erfolgreich leiten
- Verhandlungskompetenz. In Gruppen gezielt zu nachhaltigen Ergebnissen kommen
- Führung auf Distanz

# Auf zu neuen Weiten

Seminarreihe „Stark in Führung gehen“

6 Module à jeweils 2 Tage

1. Führung im Wandel
2. Führung und Kommunikation
3. Führung im Change- und Projektmanagement
4. Führung im Kreativitäts- und Innovationsmanagement
5. Führung im Wissensmanagement
6. Führung und Gesundheitsmanagement



In unserer Broschüre  
„Stark in Führung  
gehen“ finden Sie  
ergänzende Angebote.



## Johann Scheidner

Bietet seit 1994 Seminare, Trainings und Coachings an. Er trainiert und berät mittelständische Unternehmen, Non-Profit-Organisationen sowie die öffentliche Verwaltung.

Fon: +49 (0)711. 54 09 66 01

E-Mail: [js@odem-rhetorik.de](mailto:js@odem-rhetorik.de)

[Weiterlesen, Kontakt, Termin vereinbare,](#)  
[Broschüre „Stark in Führung gehen“ bestellen](#)

### Ausbildungen und Qualifikationen

- Atem-, Stimm- und Sprechpädagoge
- Rhetorik- und Kommunikationstrainer
- Redenschreiber
- Mediator
- Change-, Projekt- und Prozessmanagement
- Körpertherapeut, Certified Rolfer®
- Personal Trainer mit Schwerpunkten in Kraft- und Kardiofitness sowie Mental- und Neurotrainer
- Manager „Betriebliches Gesundheitsmanagement“

### Arbeitsschwerpunkte

- Rhetorik und Kommunikation
- Konfliktmanagement und Mediation, Schwerpunkt Wirtschafts- und Organisationsmediation
- Change-Kommunikation und Change-Leadership
- Kreativitäts- und Innovationsmanagement
- Team-, Kollaborations- und Netzwerkmanagement
- Gesundheitsmanagement, insbesondere „Psychosoziale Gesundheit - Gemeinsam stark gegen Stress und Burnout“ sowie „Persönliche und organisationale Resilienz“
- Durchführung von Führungskräftequalifizierungen
- Systemische Change- und Organisationsberatung

Mit seiner fundierten Expertise als Voice Coach kombiniert er verschiedene Methoden, um Klient\*innen zu einer freien Atmung und einer authentischen Stimme zu begleiten.

Zusätzlich verfügt er als erfahrener Senior Consultant und Vertriebstrainer über umfassende Praxis in der Leitung von Management-Trainings und Coachings.

Johann Scheidner ist Mitglied im Verband der Redenschreiber deutscher Sprache (VRdS) und im Bundesverband Steinbeis-Mediationsforum für Wirtschaftsmediation e.V.