www.odem-rhetorik.de



Führung braucht Nähe – auch auf Distanz

Erfolgsfaktoren für Führung auf Distanz

Flexible und hybride Arbeitsformen sind längst Teil einer sich wandelnden Arbeitswelt. Digitalisierung, standortübergreifende Zusammenarbeit und neue Formen der Arbeitsorganisation verändern, wo und wie Menschen zusammenarbeiten.
Führung wird damit zunehmend unabhängig von Ort und unmittelbarer persönlicher Begegnung.

Zusammenarbeit flexibel gestalten

Virtuelle Zusammenarbeit ermöglicht flexible Arbeitsformen und eröffnet Organisationen und Beschäftigten neue Gestaltungsspielräume. Gleichzeitig verändert räumliche Distanz Kommunikation, Zusammenarbeit und Führung. Vertrauen, Verbindlichkeit und soziale Nähe müssen bewusster gestaltet werden.

Führung auf Distanz wirksam gestalten

Führung auf Distanz erfordert mehr als geeignete digitale Werkzeuge. Führungskräfte müssen Orientierung geben, Vertrauen fördern und den persönlichen Kontakt bewusst gestalten. Entscheidend ist, auch über räumliche Distanz Kommunikation, Zusammenarbeit und Bindung wirksam zu gestalten.

Zielgruppe (m/w/d)

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte sowie Fach- und Projektverantwortliche, die Teams auf Distanz führen und virtuelle oder hybride Zusammenarbeit gestalten.

- Führungskräfte, Team-, Gruppen- und Abteilungsleitungen
- Fach- und Projektverantwortliche mit Führungsaufgaben
- Führungskräfte aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik, Verbänden und Verwaltung

Ziele und Nutzen

Sie lernen, Führung und Zusammenarbeit über räumliche Distanz bewusst und wirksam zu gestalten.

- Kommunikation, Vertrauen und Verbindlichkeit auf Distanz fördern
- Virtuelle Zusammenarbeit wirksam strukturieren und koordinieren
- Nähe, Orientierung und Motivation auch auf Distanz stärken

So gestalten Sie Führung auch ohne kontinuierlichen persönlichen Kontakt verbindlich, vertrauensvoll und zielgerichtet.

4 × 90 Minuten: Führung auf Distanz kompakt

Vormittags

1. Führung auf Distanz verstehen

- Besonderheiten und Herausforderungen virtueller und hybrider Führung
- Führungskompetenz zwischen Vertrauen, Orientierung und Ergebnisverantwortung

2. Zusammenarbeit und Teams auf Distanz gestalten

- Verantwortung, Verbindlichkeit und Selbstorganisation fördern
- Kooperation, Teamkultur und soziale Vernetzung stärken

Nachmittags

3. Kommunikation und Nähe auf Distanz schaffen

- Virtuelle Kommunikation und geeignete Medien bewusst einsetzen
- Kontakt, Vertrauen, Zugehörigkeit und Verbindlichkeit stärken

4. Virtuellen Führungsalltag wirksam organisieren

- Routinen, Meetings und Abstimmungsprozesse sinnvoll gestalten
- Individuelle Roadmap entwickeln und Transfer auf das eigene Team sichern

Study & Train: ganzheitlich lernen und trainieren

Unsere Seminare folgen dem Konzept „Study & Train“. Seminar, Training, Coaching, Reflexion und Praxistransfer werden miteinander verbunden, um nachhaltiges Lernen und die Umsetzung im Berufsalltag zu fördern.

- Das Seminar ist Teil des Führungskräfteentwicklungsprogramms „Stark in Führung gehen“.
- Für Mitarbeitende wird ergänzend das Seminar „Virtuelle Zusammenarbeit“ angeboten.

Weitere Informationen, Termine und Konditionen finden Sie direkt über diesen Link.