



Seit 1994 eine feste
Größe in Stuttgart

Moderationskompetenz.

Effektive Steuerung von Gruppen zur Zielerreichung

[Termine, Anmeldung, Weiterlesen](#)

Partizipation als Erfolgsfaktor

Gruppen sicher zu Ergebnissen führen

Sie kennen das sicher: Viel Zeit in Meetings, aber wenig greifbare Ergebnisse. Statt Kooperation herrschen oft Konflikte – daher unser Motto: „Das Einzige, was bei Konferenzen herauskommt, sind die Leute, die hineingegangen sind.“ Das muss nicht sein.

Professionelle Moderationsmethoden sind essenziell für Führungskräfte und Teamleiter, insbesondere im Change- und Projektmanagement. Sie ermöglichen strukturierte Diskussionen, fördern Beteiligung und schaffen ein konstruktives Arbeitsklima. Gerade in Veränderungsprozessen unterstützen sie dabei, Lösungen zu entwickeln und Konflikte produktiv zu bearbeiten.

Erfolgreiche Moderation steuert Gruppenprozesse souverän – von der Eröffnung bis zur Ergebnissicherung. Wer Moderation gezielt einsetzt, erkennt Dynamiken und kommuniziert Veränderungen als Chance. So wird Moderationskompetenz zum Schlüsselfaktor in Projekten und Veränderungsphasen.

Unser Seminar vermittelt praxisnahe Impulse für professionelle Moderation in unterschiedlichen Arbeitsbereichen.

Zielgruppe (m/w/d)

- Führungskräfte, Fach- und Mitarbeitende aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik, Verwaltung sowie Verbänden und Vereinen
- Verantwortliche im Change- und Projektmanagement
- Personen, die Gruppenprozesse effizient und ergebnisorientiert gestalten möchten

Ziele und Nutzen

- Gezielter Ausbau der Moderationskompetenz durch Methodenmix aus Theorie, Praxis und handwerklichen Tipps
- Souveräne Gestaltung und Steuerung dynamischer Gruppenprozesse
- Interaktive Einzel- und Gruppenarbeiten, praxisnahe Rollenspiele und gezieltes Feedback
- Konkrete Ansätze zur Lösungsentwicklung, Entscheidungsfindung und zur Arbeit mit herausfordernden Persönlichkeiten
- Optimierung des professionellen Auftretens als Moderator

Nach dem Seminar sind Sie in der Lage, Partizipationsprozesse in Ihrer Organisation konstruktiv und nachhaltig zu gestalten.

Das Beherrschen von Moderationsmethoden gehört zum Standardrepertoire jeder Führungskraft und jedes Gruppen- und Teamleiters.

Zwei Tage voller intensiver Impulse

1. Grundlagen und Werkzeuge der Moderation

- Moderation als Partizipationskonzept mit vielfältige Einsatzmöglichkeiten. Werkzeuge und Tools für erfolgreiche Moderationen

2. Die verschiedenen Rollen im Moderationsprozess

- Die Funktion der Moderation als dienstleistende Begleitung der Gruppe. Notwendige Kompetenzen
- Das Rollenverständnis der Teilnehmenden
- Förderung von Entscheidungsprozessen und kreativen Lösungsansätzen

3. Gesprächskoordination. Umgang mit Komplexität

- Klärung von Gesprächs- und Verhaltensregeln zur Verbesserung der Gruppenkommunikation
- Aktivierung, Motivation und zielgerichtete Lenkung der Gruppe
- Visualisierungstechniken zur Sicherstellung nachvollziehbarer Ergebnisse

4. Professionelle Vorbereitung – Investition in Effizienz

- Klärung des Auftrags, strategische Planung und Zieldefinition
- Strukturierte Prozessplanung unter Berücksichtigung harter und weicher Faktoren.

5. Einstieg und Abschluss

- Der Einstieg prägt die Moderation, der Abschluss sichert die Ergebnisse. Dazu gehören gezieltes Kennenlernen, Rollenklärung, Reflexion der Ergebnisse sowie konstruktives Feedback und Überleitung in die Umsetzung

6. Durchführungsphase

- Strukturierung der Komplexität durch Wechsel zwischen Einzel- und Gruppenarbeit, systematische Zielerarbeitung, Förderung von Kooperation und Sicherung der Resultate

7. Umgang mit schwierigen Situationen

- Balance zwischen Harmonie und Dissens, respektvoller Perspektivwechsel, Konfliktprävention und professioneller Umgang mit Störungen, Zeitdruck und Widerständen

8. Moderation auf Distanz

- Gestaltung virtueller Moderationen: Chancen und Risiken erkennen, Unterschiede zur Präsenzkommunikation berücksichtigen und geeignete Methoden anwenden

Ergänzungen

- Besondere Settings wie Sokratisches Gespräch, Fishbowl, Open Space, Zukunftskonferenz sowie agile Methoden wie Scrum und Design Thinking
- Moderation im Change-, Projekt- und Prozessmanagementmanagement
- Moderation und Partizipation bei Bürgerbeteiligungen
- Eventmoderation. Veranstaltungen, Tagungen und Kongresse moderieren
- Frage- und Interventionstechniken in Moderationen
- Konfliktmoderation
- Speed-Meeting-Formate - schnell zu guten Ergebnissen kommen



Odem

Bietet seit 1994 Seminare, Trainings und Coachings an. Wir trainieren und beraten mittelständische Unternehmen, Non-Profit-Organisationen sowie die öffentliche Verwaltung.

Fon: +49 (0)711. 54 09 66 01

E-Mail: info@odem-rhetorik.de

www.odem-rhetorik.de

Regina Toth

Qualifikationen

- Atem-, Stimm- und Sprechtrainerin
- Logopädin in eigener Praxis
- Lehrlogopädin an der SRH-Fachschule für Logopädie in Stuttgart
- Vorsitzende des Gesamtbetriebsrat der SRH-Fachschulen
- Lehrbeauftragte für den Bereich Vortrags- und Präsentationstechniken sowie Moderation
- Zertifizierte AAP® Trainerin nach Coblenzer/Muhar
- Systemischer Coach
- Mentaltrainerin, zertifizierte HKT-Instruktorin (Heidelberger Kompetenztraining zur Entwicklung mentaler Stärke)

Ihre Arbeitsschwerpunkte sind:

- Atem- und Sprechtraining sowie Logopädie
- Fachseminare Atem-, Stimm- und Sprechpädagogik für AusbilderInnen
- Vortrags- und Präsentationstechniken
- Gesprächsführung und Moderation
- Coaching mit dem Schwerpunkt „Sinn- und werteorientiertes Coaching“ nach Viktor Frankl

Johann Scheidner

Qualifikationen

- Atem-, Stimm- und Sprechpädagoge, Rhetorik- und Kommunikationstrainer
- Körpertherapeut, Certified Rolfer®
- Personal Trainer mit Schwerpunkten in Kraft- und Kardiofitness, Mental- und Neurotrainer
- Manager „Betriebliches Gesundheitsmanagement“
- Systemischer Coach, systemischer Organisationsberater
- Demografieberater, Mediator, Redenschreiber

Seine Arbeitsschwerpunkte sind:

- Rhetorik und Kommunikation
- Konfliktmanagement und Mediation, Schwerpunkt Wirtschafts- und Organisationsmediation
- Change-, Projekt- und Prozessmanagement, Schwerpunkt Change-Kommunikation
- Kreativitäts- und Innovationsmanagement
- Team-, Kollaborations- und Netzwerkmanagement
- Gesundheitsmanagement, insbesondere „Psychosoziale Gesundheit - Gemeinsam stark gegen Stress und Burnout“ sowie „Persönliche und organisationale Resilienz“
- Durchführung von Führungskräftequalifizierungen
- Systemische Organisationsberatung und Change-Management-Beratung