



Seit 1994 eine feste  
Größe in Stuttgart

Führung auf Distanz

Online Seminar

[Termine, Anmeldung, Weiterlesen](#)

# Effektive Führung: Der entscheidende Erfolgsfaktor auch auf Distanz

## Beschreibung

Durch intelligente virtuelle Systeme kann Arbeit in vielen Bereichen noch stärker orts- und zeitflexibel organisiert werden. Viele Arbeitsprozesse können so effizienter gestaltet und gleichzeitig besser auf die Bedarfe der Beschäftigten (zum Beispiel bei Kinderbetreuung, Pflege von Angehörigen) angepasst werden. Dadurch gewinnt Führung auf Distanz, obwohl kein neues Thema, zunehmend an Bedeutung und wird in weiteren Tätigkeiten bzw. Berufsprofilen relevant.

Die Zunahme des Führens auf Distanz kann aber auch dazu führen, dass die Bindung der Beschäftigten an die Organisation abnimmt, die Führungskraft Entwicklungen beim Beschäftigten nicht mehr wahrnimmt und ihre Beziehung entpersonalisiert wird.

[Doch virtuelle Kommunikation kann direkte Kommunikation nur begrenzt ersetzen.](#)

Daher wird es verstärkt die Aufgabe sein, die Bindung der Beschäftigten zur Führungskraft und zum Unternehmen aufzubauen und zu erhalten. Hierzu gehört zum Beispiel, das Vertrauen der Beschäftigten in die Führungskraft zu fördern, obwohl wenig örtliche und zeitliche Zusammenarbeit stattfindet.

## Zielgruppen (m/w/d), Ziele und Nutzen

- Führungskräfte, Fachleute und Mitarbeitende aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik, Verbänden und Verwaltung
- Change- und Projektmanager, Gruppenleiter und Abteilungsleiter
- Betriebs- und Personalräte, Gewerkschaftler

### Sie erfahren

- den Unterschied zwischen Face-to-Face Führung und virtueller Kooperation,
- Grundlagen, Strategien und Techniken zum Führen auf Distanz,
- wie trotz räumlicher Distanz Nähe entsteht,
- wie virtuelle Führung und Zusammenarbeit gelingt,
- welche Kommunikations-, Kooperations- und Koordinationstools für virtuelle Zusammenarbeit notwendig sind.

Zunehmend spielen flexible Formen der Zusammenarbeit eine wichtige Rolle. Gefördert durch die fortschreitende Digitalisierung und durch eine vermehrte Tätigkeit im Home-Office nimmt die medien-gestützte Kommunikation deutlich zu.

Führungskräfte können ihre Beschäftigten im Home-Office aus der Ferne unterstützen. Dieses Online-Seminar vermittelt die notwendigen Kompetenzen für Führungskräfte, um die virtuelle Zusammenarbeit erfolgreich zu gestalten.

# Ein Tag voller intensiver Impulse

## 1. Führung auf Distanz: (K)Eine neue Herausforderung

- Distanz als zentrale Herausforderung
- Merkmale hybrider Unternehmenskultur
- Home-Office und Remote Work als neue Realität
- Organisatorischer und persönlicher Nutzen

## 2. Neue Arbeitswelten: Die Essenz von Führung 4.0

- Führen in Zeitenwenden. Warum Führung sich ändern muss
- Digitale Führung (nicht nur) in Krisenzeiten
- Kernelemente digitaler Führungskompetenz
- Ziel- und ergebnisorientiert Führen

## 3. Kooperation in der digitalen Arbeitswelt

- Herausforderungen, Schlüsselqualifikation und Verhaltensknigge
- Teamentwicklungsphasen
- Soziale Vernetzung im Team fördern
- Strukturen und Prozesse anpassen

## 4. Medien als Brücke

- Erst das Team, dann die Technik?
- Virtuelle Kommunikation und Medienportfolio
- Das teamspezifische Medienportfolio
- Ressourcen bereitstellen

## 5. Verbindungen knüpfen

- Gelingende Führung im Virtuellen
- Trotz Distanz Nähe und Identität schaffen
- Proaktives Verhalten. Unterstützungssysteme für Mitarbeiter:innen im Home-Office

## 6. Den Arbeitsalltag meistern

- Analyse und virtuelle Roadmap entwickeln
- Routinen und Verfahrensabläufe etablieren
- Teamspezifischer Meeting-Mix
- Controlling zur gemeinsamen Sache machen

# Ergänzungen

- Gespräch und Moderation Online. Interaktion im virtuellen Raum fördern, Arbeitstechniken für Online Zusammenarbeit und (Projekt)Teams. Tools für ein gutes Arbeitsklima.
- Change- und Projektmanagement Online. Virtuelle Kommunikation bei Veränderungsprozessen.
- Verhandlungsmanagement Online. Online Geschäftsbeziehungen fördern, effiziente Verhandlungsführung und Ergebnisse sichern.
- Konstruktiv Konflikte bearbeiten Online. Faire Lösungen für die streitenden Parteien entwickeln. Konflikte als Potenzial: erkennen, analysieren und bearbeiten.
- Zusammenarbeit in virtuellen Teams Online. Betrieblicher Nutzen, Potenziale und Herausforderungen von virtuellen Teams.

# Auf zu neuen Weiten

Seminarreihe Führung 4.0 kompakt

6 Module à jeweils 2 Tage

1. Führung von morgen und Führungskompetenzen
2. Führung 4.0 in der Organisation 4.0
3. Führung, Kommunikation und Konfliktmanagement
4. Personal Performance und Teamkompetenz
5. Führung im Change- und Projektmanagement
6. Die Führungskraft als Coach, Lernbegleiter, Mentor

In unserer Broschüre  
„Stark in Führung  
gehen“ finden Sie  
ergänzende Angebote.





## Johann Scheidner

Bietet seit 1994 Seminare, Trainings und Coachings an. Er trainiert und berät mittelständische Unternehmen, Non-Profit-Organisationen sowie die öffentliche Verwaltung.

Fon: +49 (0)711. 54 09 66 01

E-Mail: [js@odem-rhetorik.de](mailto:js@odem-rhetorik.de)

[Weiterlesen, Kontakt, Termin vereinbare,](#)  
[Broschüre „Stark in Führung gehen“ bestellen](#)

### Ausbildungen und Qualifikationen

- Atem-, Stimm- und Sprechpädagoge
- Rhetorik- und Kommunikationstrainer
- Redenschreiber
- Mediator
- Change-, Projekt- und Prozessmanagement
- Körpertherapeut, Certified Rolfer®
- Personal Trainer mit Schwerpunkten in Kraft- und Kardiofitness sowie Mental- und Neurotrainer
- Manager „Betriebliches Gesundheitsmanagement“

### Arbeitsschwerpunkte

- Rhetorik und Kommunikation
- Konfliktmanagement und Mediation, Schwerpunkt Wirtschafts- und Organisationsmediation
- Change-Kommunikation und Change-Leadership
- Kreativitäts- und Innovationsmanagement
- Team-, Kollaborations- und Netzwerkmanagement
- Gesundheitsmanagement, insbesondere „Psychosoziale Gesundheit - Gemeinsam stark gegen Stress und Burnout“ sowie „Persönliche und organisationale Resilienz“
- Durchführung von Führungskräftequalifizierungen
- Systemische Change- und Organisationsberatung

Mit seiner fundierten Expertise als Voice Coach kombiniert er verschiedene Methoden, um Klient\*innen zu einer freien Atmung und einer authentischen Stimme zu begleiten.

Zusätzlich verfügt er als erfahrener Senior Consultant und Vertriebstrainer über umfassende Praxis in der Leitung von Management-Trainings und Coachings.

Johann Scheidner ist Mitglied im Verband der Redenschreiber deutscher Sprache (VRdS) und im Bundesverband Steinbeis-Mediationsforum für Wirtschaftsmediation e.V.