www.odem-rhetorik.de



Führung im Wandel – Wirksam führen in dynamischen Zeiten

Die Arbeitswelt wandelt sich

Demografischer Wandel, Globalisierung und technologischer Fortschritt verändern unsere Arbeitswelt. Mit ihnen verändern sich auch die Anforderungen an Organisation, Zusammenarbeit und Führung. Führungskräfte müssen Orientierung geben, Veränderung gestalten und zugleich flexibel auf neue Herausforderungen reagieren.

Führung und Kommunikation

Kommunikation ist ein wesentlicher Bestandteil wirksamer Führung. Wie Führungskräfte informieren, zuhören, Feedback geben und Gespräche gestalten, beeinflusst Zusammenarbeit, Motivation und Vertrauen. Moderne Führung verlangt dabei Flexibilität, Partizipation und ein Gespür für die unterschiedlichen Bedürfnisse der Mitarbeitenden. Eine klare, wertschätzende und authentische Kommunikation schafft Orientierung, fördert Eigenverantwortung und ermöglicht es, Veränderungen gemeinsam zu gestalten.

Verstehen, erfahren und trainieren

Die Teilnehmenden setzen sich mit modernen Führungsansätzen auseinander, reflektieren ihren eigenen Führungsstil und übertragen neue Impulse auf ihre Führungspraxis. Dabei werden Selbstmanagement, Veränderungskompetenz sowie eine wertschätzende Führungs- und Feedbackkultur praxisnah verstanden, erfahren und trainiert.

Zielgruppe (m/w/d)

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte sowie an Fach- und Projektverantwortliche aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik, Verbänden und Verwaltung. Ebenso angesprochen sind Personen, die Veränderungsprozesse begleiten oder Verantwortung für Teams, Mitarbeitende und Zusammenarbeit übernehmen.

Ziele und Nutzen

- Reflexion und Weiterentwicklung des eigenen Führungs- und Kommunikationsverhaltens
- Stärkung der Führungs- und Kommunikationskompetenz für unterschiedlichen Führungs- und Veränderungssituationen
- Mitarbeitende durch Dialog, aktives Zuhören und wertschätzendes Feedback beteiligen und stärken
- Kennenlernen moderner Führungskonzepte und ihrer Bedeutung für Flexibilität, Partizipation und Eigenverantwortung
- Entwicklung praxisnaher Strategien für eine klare, authentische und mitarbeiterorientierte Kommunikation
- Sicherheit im kommunikativen Umgang mit Veränderungen, Widerständen und herausfordernden Situationen

2 Tage Führung im Wandel: verstehen, kommunizieren, gestalten

1. Tag: Führung verstehen und wirksam gestalten

1. Führung im Wandel

- Herausforderungen von Führung in einem dynamischen und komplexen Umfeld verstehen
- Führungskompetenz, Kommunikation und Teamdynamik in Veränderungsprozessen stärken

2. Führungssystematik und Führungsstile

- Unterschiedliche Führungssysteme und Führungsstile kennenlernen und einordnen
- Den eigenen Führungsstil situationsbezogen reflektieren und flexibel weiterentwickeln

3. Selbstmanagement und Selbstführung

- Eigenes Führungsverhalten, persönliche Stärken und Entwicklungspotenziale reflektieren
- Selbststeuerung und Feedback gezielt für wirksame Führung nutzen

4. Der Mensch im Mittelpunkt

- Potenziale, Motivation und unterschiedliche Bedürfnisse der Mitarbeitenden erkennen und fördern
- Vertrauen, Zusammenarbeit und individuelle Entwicklung im Team stärken

2. Tag: Werte, Veränderungen, Agilität

5. Sinn, Werte und Visionen

- Gemeinsame Werte und Visionen entwickeln und als Orientierung in der Führung nutzen
- Sinn, Verantwortung und Veränderungen klar und glaubwürdig kommunizieren

6. Adaptive und agile Führung

- Führung flexibel an Situationen, Aufgaben und Bedürfnisse der Mitarbeitenden anpassen
- Partizipation, Eigenverantwortung und Selbstorganisation durch Dialog und Kommunikation fördern

7. Veränderungen und Widerstände

- Widerstände verstehen und durch offene, wertschätzende Kommunikation konstruktiv bearbeiten
- Mitarbeitende in Veränderungsprozessen Orientierung geben, beteiligen und für neue Wege gewinnen

8. Führung in der digitalen Arbeitswelt

- Digitalisierung und technologische Veränderungen verständlich vermitteln und gemeinsam gestalten
- Belastungen frühzeitig wahrnehmen und Veränderung durch Dialog, Beteiligung und transparente Kommunikation begleiten

Study & Train: ganzheitlich lernen und trainieren

Unsere Seminare folgen dem Konzept „Study & Train“. Seminar, Training, Coaching, Reflexion und Praxistransfer werden gezielt miteinander verbunden, um nachhaltiges Lernen und Veränderungen im Berufsalltag zu unterstützen.

- Das Seminar ist Teil des Führungskräfteentwicklungsprogramms „Stark in Führung gehen“.
- Die Seminare „Führung und Kommunikation“ sowie „Führung im Change- und Projektmanagement“ ergänzen das Angebot und ermöglichen die ganzheitliche Weiterentwicklung zentraler Führungskompetenzen.

Weitere Informationen zum Gesamtprogramm finden Sie in der separaten Broschüre.

Weitere Informationen, Termine und Konditionen finden Sie direkt über diesen Link.