



Seit 1994 eine feste
Größe in Stuttgart

The background features a grid of hexagons. The central hexagon is blue and contains the text "CHANGE MANAGEMENT". Other hexagons contain white icons: a bar chart with an upward arrow, a person pointing at a screen, a target, a magnifying glass over a bar chart, and a person with a checklist.

CHANGE MANAGEMENT

Führung im Change- und Projektmanagement

Auf zu neuen Weiten

[Termine, Anmeldung, Weiterlesen](#)

Effektive Führung: Der entscheidende Erfolgsfaktor bei Veränderungen

Beschreibung

Die Einführung neuer Technologien, die Optimierung von Geschäftsprozessen oder der Zusammenschluss von Organisationseinheiten sind Beispiele für typische organisatorische Veränderungen, deren Erfolg maßgeblich davon abhängt, dass die Betroffenen den Wandel akzeptieren und aktiv unterstützen. Eine intensive Auseinandersetzung mit verschiedenen Entwicklungen und Veränderungen sowie ein angemessener Umgang damit sind erforderlich. Dabei werden Organisationen mit komplexen Entwicklungen konfrontiert, die oft schwer zu durchschauen sind.

Ein besonderer Fokus liegt zudem auf dem digitalen Wandel, dessen strategische Integration zentrale Bestandteile des Change- und Projektmanagements sind.

In Verbindung mit Change- und Projektmanagement ist Führung von entscheidender Bedeutung. Veränderungen zu leiten und zu begleiten ist eine einzigartige Erfahrung, die sich aufgrund unterschiedlicher Voraussetzungen, organisationaler Muster oder Herangehensweisen nicht wiederholen wird.

Zielgruppen (m/w/d), Ziele und Nutzen

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte und Fachleute aus verschiedenen Branchen, die Veränderungen strategisch steuern, Projekte erfolgreich umsetzen und den digitalen Wandel aktiv gestalten möchten.

Zielgruppen sind unter anderem Führungskräfte, Change- und Projektmanager sowie Betriebsräte und Gewerkschaftler.

Ziele

Das Seminar fördert klare Kommunikation und berücksichtigt sowohl die Organisation als auch die Menschen. Dadurch werden bessere Zusammenarbeit, effizientere Arbeitsprozesse und ein positives Betriebsklima ermöglicht. Es wird eine Kultur der Veränderung geschaffen, in der sich alle weiterentwickeln können. Veränderungen sollen so gestaltet werden, dass sie von den Betroffenen positiv angenommen und unterstützt werden.

Ein besonderer Fokus liegt auf den Herausforderungen und Chancen des digitalen Wandels. Die Teilnehmenden lernen, wie digitale Transformationsprozesse initiiert, begleitet und in bestehende Strukturen integriert werden können.

Change- und Projektmanagement ist per se Führungs- und Managementaufgaben.

Das Seminar richtet sich an Personen, die bereits Erfahrung im Change- und Projektmanagement gesammelt haben und nun ihr Wissen gezielt vertiefen möchten.

Durch praxisnahe Inhalte und den Austausch mit anderen erfahrenen Teilnehmern werden neue Impulse und Methoden vermittelt, um Veränderungen in Organisationen noch wirkungsvoller zu gestalten.

Zwei Tage voller intensiver Impulse

1. Erfolgsfaktoren im Change-Management

- Führung im Wandel
- Psychologische Aspekte der erfolgreichen Mitarbeiterführung im Veränderungsprozess
- Philosophische Grundlagen: Führung durch Sinnvermittlung und Visionen
- Effektive Nutzung von Wissen und Erfahrung
- Kollaboratives Arbeiten und Lernen im Kontext von Veränderungsprozessen
- Herausforderungen der digitalen Transformation in Organisationen
- Methoden des Transfer- und Integrationsmanagements

2. Change-Kommunikation

- Die Rolle von Führung und Kommunikation im Veränderungsprozess
- Effektives Führungsverhalten sowie der gezielte Einsatz von kommunikativen Führungsinstrumenten
- Vorbildliches, authentisches und verständliches Auftreten von Führungskräften
- Sicherung eines kontinuierlichen Dialogs
- Konsequente und konsistente Kommunikation
- Herausforderung der Change-Kommunikation in der digitalen Transformation

3. Strukturiertes Projektmanagement

- Aufgaben und Funktionen von Führung im Projektmanagement
- Maßnahmen zur Steigerung der Motivation und zur Vermeidung von Demotivation
- Schaffung von Freiräumen – Verantwortung übertragen
- Projektsteuerung und Projektcontrolling
- Qualitätsmanagement. Qualität im Detail sichern
- Agiles Projektmanagement. Die Zukunft hat begonnen.
- Schutz vor Überlastung

4. Teamführung und Teamentwicklung

- Notwendigkeit und Vorteile guter Teamarbeit
- Merkmale guter Teamarbeit
- Definition klarer Zielsetzungen und Förderung flexibler Anpassungsfähigkeit
- Teamrollen, Teamentwicklung und gezielte Steuerung von Teamprozessen
- Kompetenz im Umgang mit Konflikten – Dissens als Motor für gute Ergebnisse
- Treffen nachhaltiger Entscheidungen zur Sicherstellung erfolgreicher Teamergebnisse
- Führung auf Distanz im Projektmanagement

Ergänzungen

- Moderationskompetenz im Change
- Verhandlungskompetenz und Ergebnismanagement im Change
- Agile Methoden
- Arbeits- und Kreativitätstechniken für Innovationsprozesse

Auf zu neuen Weiten

Seminarreihe „Stark in Führung gehen“

6 Module à jeweils 2 Tage

1. Führung im Wandel
2. Führung und Kommunikation
3. Führung im Change- und Projektmanagement
4. Führung im Kreativitäts- und Innovationsmanagement
5. Führung im Wissensmanagement
6. Führung und Gesundheitsmanagement



In unserer Broschüre
„Stark in Führung
gehen“ finden Sie
ergänzende Angebote.



Johann Scheidner

Bietet seit 1994 Seminare, Trainings und Coachings an. Er trainiert und berät mittelständische Unternehmen, Non-Profit-Organisationen sowie die öffentliche Verwaltung.

Fon: +49 (0)711. 54 09 66 01

E-Mail: js@odem-rhetorik.de

[Weiterlesen, Kontakt, Termin vereinbare,](#)
[Broschüre „Stark in Führung gehen“ bestellen](#)

Ausbildungen und Qualifikationen

- Atem-, Stimm- und Sprechpädagoge
- Rhetorik- und Kommunikationstrainer
- Redenschreiber
- Mediator
- Change-, Projekt- und Prozessmanagement
- Körpertherapeut, Certified Rolfer®
- Personal Trainer mit Schwerpunkten in Kraft- und Kardiofitness sowie Mental- und Neurotrainer
- Manager „Betriebliches Gesundheitsmanagement“

Arbeitsschwerpunkte

- Rhetorik und Kommunikation
- Konfliktmanagement und Mediation, Schwerpunkt Wirtschafts- und Organisationsmediation
- Change-Kommunikation und Change-Leadership
- Kreativitäts- und Innovationsmanagement
- Team-, Kollaborations- und Netzwerkmanagement
- Gesundheitsmanagement, insbesondere „Psychosoziale Gesundheit - Gemeinsam stark gegen Stress und Burnout“ sowie „Persönliche und organisationale Resilienz“
- Durchführung von Führungskräftequalifizierungen
- Systemische Change- und Organisationsberatung

Mit seiner fundierten Expertise als Voice Coach kombiniert er verschiedene Methoden, um Klient*innen zu einer freien Atmung und einer authentischen Stimme zu begleiten.

Zusätzlich verfügt er als erfahrener Senior Consultant und Vertriebstrainer über umfassende Praxis in der Leitung von Management-Trainings und Coachings.

Johann Scheidner ist Mitglied im Verband der Redenschreiber deutscher Sprache (VRdS) und im Bundesverband Steinbeis-Mediationsforum für Wirtschaftsmediation e.V.