www.odem-rhetorik.de



Strategisches Change- und Projektmanagement

Strategisches Veränderungsmanagement

Veränderungs- und Projektmanagement sind zentrale Aufgaben strategischer Führung und Steuerung. Strategisches Vorgehen schafft Orientierung, verbindet Ziele, Strukturen und Beteiligte und ermöglicht es, komplexe Veränderungsprozesse systematisch zu planen, zu steuern und nachhaltig zu gestalten.

Change-Kommunikation als Erfolgsfaktor

Veränderungen gelingen nicht allein durch gute Planung und Steuerung. Entscheidend ist, wie Ziele und Entscheidungen vermittelt, Mitarbeitende beteiligt und unterschiedliche Interessen berücksichtigt werden. Gute Change-Kommunikation schafft Orientierung, fördert Akzeptanz und unterstützt den konstruktiven Umgang mit Unsicherheit und Widerstand.

Führung in Veränderungsprozessen

Veränderungen stellen besondere Anforderungen an Führung. Führungskräfte geben Orientierung, vermitteln Entscheidungen, ermöglichen Beteiligung und gehen konstruktiv mit unterschiedlichen Interessen und Reaktionen um. Das Seminar verbindet strategisches Change- und Projektmanagement mit wirksamer Change-Kommunikation.

Zielgruppe (m/w/d)

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte sowie Fach- und Projektverantwortliche, die Veränderungsprozesse strategisch gestalten, steuern und kommunikativ begleiten. Im Mittelpunkt stehen Personen, die Veränderungs- und Projektvorhaben verantworten, Mitarbeitende beteiligen und unterschiedliche Interessen zusammenführen.

Ziele und Nutzen

Sie entwickeln Ihre Kompetenz weiter, Veränderungs- und Projektprozesse strategisch zu gestalten und kommunikativ wirksam zu begleiten.

- Veränderungsprozesse strategisch planen, steuern und kommunizieren
- Orientierung, Beteiligung und Akzeptanz durch gezielte Change-Kommunikation stärken
- Mit unterschiedlichen Interessen, Unsicherheit und Widerstand konstruktiv umgehen

Nach dem Seminar können Sie strategisches Change- und Projektmanagement mit wirksamer Kommunikation verbinden und Veränderungsprozesse zielgerichtet, partizipativ und nachhaltig gestalten.

2 Tage Change- und Projektmanagement: strategisch gestalten und kommunizieren

1. Tag: Strategie und Kommunikation im Change

1. Strategisches Change-Management

- Veränderungsprozesse strategisch ausrichten und wirksam steuern
- Ziele, Strukturen und Beteiligte systematisch zusammenführen

2. Strategische Change-Kommunikation

- Kommunikationsziele, Botschaften und Dialog systematisch gestalten
- Kommunikation gezielt an Phasen und Zielgruppen ausrichten

3. Beteiligung und Akzeptanz

- Mitarbeitende frühzeitig einbinden und Orientierung schaffen
- Unterschiedliche Interessen und Perspektiven konstruktiv integrieren

4. Kommunikation bei Unsicherheit und Widerstand

- Unsicherheit und Widerstand frühzeitig erkennen und einordnen
- Dialogfähigkeit stärken und Veränderungen kommunikativ begleiten

2. Tag: Strategie und Teamführung im Projekt

5. Strategisches Projektmanagement

- Projekte zielgerichtet ausrichten, strukturieren und wirksam steuern
- Ziele, Ressourcen und Verantwortlichkeiten strategisch zusammenführen

6. Strategische Projektkommunikation

- Informationsflüsse, Abstimmung und Schnittstellen gezielt gestalten
- Transparenz schaffen und unterschiedliche Interessen koordinieren

7. Teamführung und Zusammenarbeit

- Rollen, Verantwortlichkeiten und Zusammenarbeit im Projektteam gestalten
- Motivation, Selbstverantwortung und gemeinsame Zielorientierung stärken

8. Teamdynamik und Konflikte

- Unterschiedliche Perspektiven und Teamdynamiken konstruktiv nutzen
- Konflikte frühzeitig erkennen und tragfähige Lösungen entwickeln

Study & Train: ganzheitlich lernen und trainieren

Unsere Seminare folgen dem Konzept „Study & Train“. Seminar, Training, Coaching, Reflexion und Praxistransfer werden miteinander verbunden, um nachhaltige Entwicklung und den Transfer in den Berufsalltag zu fördern.

- Das Seminar ist Teil des Führungskräfteentwicklungsprogramms „Stark in Führung gehen“.
- Die Seminare „Führung im Wandel“ sowie „Führung und Kommunikation“ ergänzen das Angebot und ermöglichen die ganzheitliche Weiterentwicklung zentraler Führungskompetenzen.

Weitere Informationen zum Gesamtprogramm finden Sie in der separaten Broschüre.

Weitere Informationen, Termine und Konditionen finden Sie direkt über diesen Link.