



Seit 1994 eine feste
Größe in Stuttgart

Führung im Change- und Projektmanagement

Auf zu neuen Weiten

[Termine, Anmeldung, Weiterlesen](#)

Effektive Führung: Der entscheidende Erfolgsfaktor bei Veränderungen

Beschreibung

Die Einführung neuer Technologien, die Optimierung von Geschäftsprozessen oder der Zusammenschluss von Organisationseinheiten sind Beispiele für typische organisatorische Veränderungen, deren Erfolg maßgeblich davon abhängt, dass die Betroffenen den Wandel akzeptieren und aktiv unterstützen. Eine intensive Auseinandersetzung mit verschiedenen Entwicklungen und Veränderungen sowie ein angemessener Umgang damit sind erforderlich. Dabei werden Organisationen mit komplexen Entwicklungen konfrontiert, die oft schwer zu durchschauen sind.

Schwerpunkt in diesem Seminar ist das strategische Change- und Projektmanagement für Führungskräfte.

In Verbindung mit Change- und Projektmanagement ist Führung von entscheidender Bedeutung. Veränderungen zu leiten und zu begleiten ist eine einzigartige Erfahrung, die sich aufgrund unterschiedlicher Voraussetzungen, organisationaler Muster oder Herangehensweisen nicht wiederholen wird.

Zielgruppen (m/w/d), Ziele und Nutzen

- Führungskräfte, Fachleute und Mitarbeitende aus Wirtschaft, Wissenschaft, Politik, Verbänden und Verwaltung
- Change- und Projektmanager, Gruppenleiter und Abteilungsleiter
- Betriebs- und Personalräte, Gewerkschaftler

Ziele

Klare Kommunikation und Berücksichtigung von Organisation und Menschen fördern bessere Zusammenarbeit, effizientere Arbeitsprozesse, ein positives Betriebsklima und eine Kultur der Veränderung, in der sich alle weiterentwickeln können. Veränderungen sollen so gestaltet werden, dass Betroffene sie positiv annehmen und unterstützen.

Change- und Projektmanagement ist per se Führungs- und Managementaufgaben.

Das Seminar richtet sich an Personen, die bereits Erfahrung im Change- und Projektmanagement gesammelt haben und nun ihr Wissen gezielt vertiefen möchten.

Durch praxisnahe Inhalte und den Austausch mit anderen erfahrenen Teilnehmern werden neue Impulse und Methoden vermittelt, um Veränderungen in Organisationen noch wirkungsvoller zu gestalten.

Zwei Tage voller intensiver Impulse

Erfolgsfaktoren im Change-Management

- Führung im Wandel
- Psychologische Aspekte der erfolgreichen Mitarbeiterführung im Veränderungsprozess
- Philosophische Grundlagen: Führung durch Sinnvermittlung und Visionen
- Effektive Nutzung von Wissen und Erfahrung
- Kollaboratives Arbeiten und Lernen im Kontext von Veränderungsprozessen
- Methoden des Transfer- und Integrationsmanagements

Change-Kommunikation. Wir brauchen ein emotionales Ja

- Die Rolle von Führung und Kommunikation im Veränderungsprozess
- Effektives Führungsverhalten sowie der gezielte Einsatz von kommunikativen Führungsinstrumenten
- Vorbildliches, authentisches und verständliches Auftreten von Führungskräften
- Sicherung eines kontinuierlichen Dialogs
- Konsequente und konsistente Kommunikation
- Zielorientierte Führung

Strukturiertes Projektmanagement

- Aufgaben und Funktionen des Lenkungskreises
- Maßnahmen zur Steigerung der Motivation und zur Vermeidung von Demotivation
- Schaffung von Freiräumen – Verantwortung übertragen
- Projektsteuerung und Projektcontrolling
- Qualitätsmanagement. Qualität im Detail sichern
- Schutz vor Überlastung

Teamführung und Teamentwicklung

- Notwendigkeit und Vorteile guter Teamarbeit
- Merkmale guter Teamarbeit
- Definition klarer Zielsetzungen und Förderung flexibler Anpassungsfähigkeit
- Teamrollen, Teamentwicklung und gezielte Steuerung von Teamprozessen
- Kompetenz im Umgang mit Konflikten – Dissens als Motor für gute Ergebnisse
- Treffen nachhaltiger Entscheidungen zur Sicherstellung erfolgreicher Teamergebnisse

Ergänzungen

- Moderationskompetenz im Change
- Verhandlungskompetenz und Ergebnismangement im Change
- Agile Methoden
- Arbeits- und Kreativitätstechniken für Innovationsprozesse

Auf zu neuen Weiten

Seminarreihe Führung 4.0 kompakt

6 Module à jeweils 2 Tage

1. Führung von morgen und Führungskompetenzen
2. Führung 4.0 in der Organisation 4.0
3. Führung, Kommunikation und Konfliktmanagement
4. Personal Performance und Teamkompetenz
5. Führung im Change- und Projektmanagement
6. Die Führungskraft als Coach, Lernbegleiter, Mentor

In unserer Broschüre
„Stark in Führung
gehen“ finden Sie
ergänzende Angebote.





Johann Scheidner

Bietet seit 1994 Seminare, Trainings und Coachings an. Er trainiert und berät mittelständische Unternehmen, Non-Profit-Organisationen sowie die öffentliche Verwaltung.

Fon: +49 (0)711. 54 09 66 01

E-Mail: js@odem-rhetorik.de

[Weiterlesen, Kontakt, Termin vereinbare,](#)
[Broschüre „Stark in Führung gehen“ bestellen](#)

Ausbildungen und Qualifikationen

- Atem-, Stimm- und Sprechpädagoge
- Rhetorik- und Kommunikationstrainer
- Redenschreiber
- Mediator
- Change-, Projekt- und Prozessmanagement
- Körpertherapeut, Certified Rolfer®
- Personal Trainer mit Schwerpunkten in Kraft- und Kardiofitness sowie Mental- und Neurotrainer
- Manager „Betriebliches Gesundheitsmanagement“

Arbeitsschwerpunkte

- Rhetorik und Kommunikation
- Konfliktmanagement und Mediation, Schwerpunkt Wirtschafts- und Organisationsmediation
- Change-Kommunikation und Change-Leadership
- Kreativitäts- und Innovationsmanagement
- Team-, Kollaborations- und Netzwerkmanagement
- Gesundheitsmanagement, insbesondere „Psychosoziale Gesundheit - Gemeinsam stark gegen Stress und Burnout“ sowie „Persönliche und organisationale Resilienz“
- Durchführung von Führungskräftequalifizierungen
- Systemische Change- und Organisationsberatung

Mit seiner fundierten Expertise als Voice Coach kombiniert er verschiedene Methoden, um Klient*innen zu einer freien Atmung und einer authentischen Stimme zu begleiten.

Zusätzlich verfügt er als erfahrener Senior Consultant und Vertriebstrainer über umfassende Praxis in der Leitung von Management-Trainings und Coachings.

Johann Scheidner ist Mitglied im Verband der Redenschreiber deutscher Sprache (VRdS) und im Bundesverband Steinbeis-Mediationsforum für Wirtschaftsmediation e.V.