www.odem-rhetorik.de



Führung und Kommunikation – Führung wirksam gestalten

Führung im Wandel

Führungskräfte erzielen Ergebnisse gemeinsam mit anderen. Gerade in einer dynamischen Arbeitswelt schafft Kommunikation Orientierung, stärkt Zusammenarbeit und unterstützt Mitarbeitende dabei, Veränderungen aktiv mitzugestalten.

Führung wirkt durch Kommunikation

Führung und Kommunikation sind eng miteinander verbunden. Im Dialog werden Ziele vermittelt, Erwartungen geklärt und Zusammenarbeit gestaltet. Eine klare und wertschätzende Kommunikation fördert Vertrauen, Beteiligung und Eigenverantwortung und schafft damit wichtige Voraussetzungen für flexible und zeitgemäße Führung.

Führung verstehen, reflektieren und trainieren

Das Seminar verbindet Erkenntnisse aus Führungsforschung und Kommunikationswissenschaft mit Reflexion und praktischem Training. Die Teilnehmenden erweitern ihr Verständnis von Führung und entwickeln ihr Kommunikationsverhalten gezielt für unterschiedliche Führungs- und Veränderungssituationen weiter.

Zielgruppe (m/w/d)

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte sowie Fach- und Projektverantwortliche, die ihre Führungskompetenz weiterentwickeln und Kommunikation gezielt als Führungsinstrument einsetzen möchten. Im Mittelpunkt stehen Personen, die Teams und Mitarbeitende führen, Zusammenarbeit gestalten oder Veränderungen begleiten.

Ziele und Nutzen

Sie entwickeln Ihre Führungskommunikation gezielt weiter und lernen, Kommunikation klar, situationsgerecht und wertschätzend einzusetzen.

- Führungssituationen kommunikativ sicher und zielorientiert gestalten
- Zusammenarbeit, Beteiligung und Eigenverantwortung durch Dialog stärken
- Auch in schwierigen Situationen souverän und lösungsorientiert kommunizieren

Nach dem Seminar können Sie Ihr Kommunikationsverhalten bewusster an Menschen, Situationen und Führungsaufgaben anpassen und Kommunikation gezielt für eine wirksame Zusammenarbeit nutzen.

2 Tage Führung und Kommunikation: verstehen, gestalten, wirksam führen

1. Tag: Führung und Kommunikation

1. Führung im Wandel

- Führung zwischen Dynamik, Flexibilität und neuen Erwartungen gestalten
- Orientierung und Zusammenarbeit durch Kommunikation stärken

2. Führungsverhalten und Führungsinstrumente

- Wertschätzend kommunizieren, motivieren und Verantwortung fördern
- Ziele vereinbaren und Aufgaben wirksam delegieren

3. Kommunikation im Führungsalltag

- Herausforderungen, Missverständnisse und Konflikte konstruktiv bewältigen
- Lösungsorientierung und tragfähige Beziehungen fördern

4. Führungsgespräche wirksam gestalten

- Gespräche zielgerichtet vorbereiten und strukturiert führen
- Beteiligung fördern und Besprechungen wirksam moderieren

2. Tag: Kommunikation und Transfer

5. Mitarbeitergespräche professionell führen

- Feedback, Kritik und Entwicklungsgespräche wirksam gestalten
- Gespräche klar, wertschätzend und zielorientiert führen

6. Besprechungen wirksam gestalten

- Besprechungen strukturiert vorbereiten und zielgerichtet moderieren
- Kommunikation, Regeln und Verbindlichkeit im Team stärken

7. Kommunikation im Wandel

- Kommunikation in Veränderungsprozessen und agilen Strukturen gestalten
- Mitarbeitende beteiligen, Orientierung geben und Dialog fördern

8. Führung auf Distanz

- Vertrauen und Beziehungen im virtuellen Raum gestalten
- Erwartungen, Feedback und Konflikte auf Distanz klar kommunizieren

Study & Train: ganzheitlich lernen und trainieren

Unsere Seminare folgen dem Konzept „Study & Train“. Seminar, Training, Coaching, Reflexion und Praxistransfer werden miteinander verbunden, um nachhaltiges Lernen und den Transfer in den Berufsalltag zu fördern.

- Das Seminar ist Teil des Führungskräfteentwicklungsprogramms „Stark in Führung gehen“.
- Die Seminare „Führung im Wandel“ sowie „Führung im Change- und Projektmanagement“ ergänzen das Angebot und ermöglichen die ganzheitliche Weiterentwicklung zentraler Führungskompetenzen.

Weitere Informationen zum Gesamtprogramm finden Sie in der separaten Broschüre.

Weitere Informationen, Termine und Konditionen finden Sie direkt über diesen Link.